

муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №1» г. Щучье

РАССМОТРЕНА
На педагогическом совете
Протокол от 28.03.2022г.
№ 10

УТВЕРЖДАЮ
Директор
Вайда А.Г.
Вайда А.Г.
Приказ от 28.03.22 № 154



**ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР
«Дефицит педагогических кадров»**

г.Щучье, 2022 год

1	Наименование программы	Дефицит педагогических кадров
2	Цель реализации программы	Устранение к сентябрю 2022 года кадрового дефицита за счёт привлечения молодых специалистов, педагогов по программе «Земский учитель».
3	Задачи реализации программы	1. Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах. 2. Привлечению молодых и опытных специалистов из других территорий. 3. Организовать профориентационную работу с обучающимися 9-11 классов, направленную на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду, заключение с ними в дальнейшем целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель» 4. Пересмотреть учебную нагрузку педагогов с точки зрения целесообразности ведения той или иной внеурочной деятельности с учетом требований ФГОС ОО, основной образовательной программы с целью снижения средней по школе учебной нагрузки педагогов с 30 до 26 учебных часов.
4	Целевые показатели	1. Снижение количества вакантных мест на 21%. 2. Количество заключенных договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах - (не менее 1). 3. Средняя нагрузка педагогов школы (не более 26 учебных часов) 4. Привлечение педагога по программе «Земский учитель» (не менее 1)
5	Методы сбора и обработки информации	1. Мониторинг потребности в педагогических работниках. 2. Анализ результатов мониторинга потребности в педагогических работниках.
6	Сроки реализации программы	1 этап (март-апрель 2022года)- подготовительный: разработка и утверждение программы антирисковых мер. 2 этап (май-ноябрь 2022года)- экспериментально-внедренческий: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач. 3 этап (сентябрь 2022 года) - этап промежуточного контроля и коррекции: отслеживание и корректировка результатов реализации программы. 4 этап (декабрь 2022 года) - этап итогового контроля: подведение итогов реализации Программы
7	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	Перечень мероприятий представлен в дорожной карте
8	Ожидаемые результаты реализации программы	1. Укомплектованность педагогическими кадрами составляет не менее 90 %. 2. 1 человек по программе «Земский учитель» 3. Средняя учебная нагрузка учителей не превышает 26 часов.
9	Исполнители	Администрация, педагогический коллектив школы

10	Приложение	Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер
----	------------	--

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

«Дефицит педагогических кадров»

Задачи	Мероприятия, направленные на преодоление рисков фактора	Сроки исполнения	Ответственные
Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах в разрезе школы.	Проведение мониторинга. Анализ результатов мониторинга потребности в педагогических работниках	Март 2022 г	Администрация школы
Организовать комплекс мероприятий по привлечению молодых и опытных специалистов из других территорий через размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы, в социальных сетях, реализацию национального проекта «Земский учитель».	Размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы	Март 2022 г	Администрация школы
	Подача заявки на участие в реализации проекта «Земский учитель»	сентябрь 2022	
	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального и педагогического образования в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента.	Август 2022	
Организовать профориентационную работу с обучающимися 9-11 классов, направленную на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду, заключение с ними в дальнейшем целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель»	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности.	Август, сентябрь 2022 года	Заместитель директора по УВР, по ВР
	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального и педагогического образования в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента.		
Пересмотреть учебную нагрузку педагогов с точки зрения целесообразности ведения той или иной внеурочной деятельности с учетом требований ФГОС ОО, основной образовательной программы с целью снижения средней по школе учебной	Расчет средней учебной нагрузки педагогов с учетом нагрузки по внеурочной деятельности	Апрель 2022	Администрация школы

нагрузки педагогов с 30 до 26 учебных часов.			
--	--	--	--